

**SISTEM PERPANJANGAN KONTRAK KERJA PEGAWAI DI PT
FASTRONIC MAKMUR SENTOSA BERBASIS WEB MENGGUNAKAN
CODEIGNITER DENGAN METODE NAIVE BAYES**
*(SYSTEM OF EMPLOYEE CONTRACT EXTENSION AT PT FASTRONIC MAKMUR
SENTOSA WEB-BASED USING CODEIGNITER WITH NAIVE BAYES METHOD)*

Muhammad Faslun
Fakultas Teknologi Informasi dan Komunikasi
Universitas Semarang
faslun1997@gmail.com

ABSTRACT

An Employee Employment Contract is an agreement between an employee and an employer either orally or in writing, prior to an agreement to sign the contract. Every company is obliged to provide a work contract at the beginning of entering as an employee. PT Fastronic Makmur Sentosa is one of the companies that implements a work contract system to maintain the efficiency and quality of employee work. In determining the employee's work contract, there are often obstacles in making decisions, ranging from employees who embezzle money, leave without permission, and the selection process can be carried out for 1 week to find employees according to the criteria needed by the company. With this description of the problem, the research uses the Naive Bayes method with 8 variables including Presence, Responsibility, Knowledge, Loyalty, Accuracy, Creativity, Cooperation and Work Initiatives that have been classified using Codeigniter and Mysql, equipped with a print feature of employee contract extension data "Yes" and "No". The results of this study help PT Fastronic Makmur Sentosa in handling the extension of its employee work contract. So in an automated and computerized way, it is necessary to assist companies in determining employee contracts quickly and accurately. it is hoped that this research can be redeveloped with other methods, so as to produce a flexible solution to the problem of working contracts at Fastronic.

Keywords : Employment Contract, CodeIgniter, MySQL, Naive Bayes, PT FASTRONIC MAKMUR SENTOSA

ABSTRAK

Kontrak kerja Pegawai merupakan suatu perjanjian antara pegawai dan pengusaha baik secara lisan atau tertulis, sebelum ada kesepakatan untuk menandatangani kontrak. Setiap perusahaan wajib untuk memberikan kontrak kerja di awal masuk sebagai pegawai. PT Fastronic Makmur Sentosa merupakan salah satu perusahaan yang menerapkan sistem kontrak kerja untuk menjaga efisiensi dan kualitas kerja dari pegawai. Dalam menentukan kontrak kerja pegawainya sering terjadi kendala dalam pengambilan keputusan, mulai dari pegawai yang melakukan penggelapan uang, keluar tanpa izin, dan proses seleksi bisa dilakukan 1 minggu lamanya untuk mencari pegawai sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan perusahaan. Dengan gambaran permasalahan ini, maka penelitian menggunakan metode Naive Bayes dengan 8 variabel meliputi *Kehadiran, Tanggung Jawab, Pengetahuan, Loyalitas, Ketelitian, Kreatifitas, Kerjasama dan Inisiatif Kerja* yang sudah terklasifikasi menggunakan Codeigniter dan Mysql, dilengkapi dengan fitur cetak data perpanjangan kontrak kerja pegawai "Ya" dan "Tidak" nya. Hasil dari penelitian ini membantu PT Fastronic Makmur Sentosa dalam menangani perpanjangan kontrak kerja Pegawainya. Maka dengan cara otomatis dan terkomputerisasi sangat diperlukan agar membantu perusahaan dalam menentukan kontrak kerja pegawai secara cepat dan tepat. diharapkan penelitian ini dapat dikembangkan kembali dengan metode yang lain, sehingga berkontribusi menyelesaikan permasalahan kontrak kerja yang ada di perusahaan Fastronic secara fleksibel.

Kata Kunci : Kontrak Kerja, CodeIgniter, MySQL, Naive Bayes, PT Fastronic Makmur sentosa